

6 Motivasi Yang Menggambarkan Karyawan HiPo (*High Potential*)

Menjadi sukses dalam pekerjaan tidak hanya berkaitan dengan perilaku saja tetapi juga motivasi. Karyawan yang paling menjanjikan mungkin terlihat seperti 'high flyers', namun organisasi perlu yakin betul bahwa karyawan-karyawan tersebut memiliki dorongan untuk mencari dan meraih kesempatan karir selanjutnya, sebelum menginvestasikan waktu dan uang dalam pengembangan mereka.

Analisa **SHL Talent Measurement** dari CEB menunjukkan bahwa karyawan yang menunjukkan 6 motivasi spesifik dan 2 perilaku penting akan berkemungkinan 11 kali lebih tinggi untuk mencapai posisi eksekutif daripada mereka yang tidak memiliki kedua aspek tersebut.

Motivasi

6 motivasi tersebut adalah:

- **Immersion:** Karyawan lebih menyukai peranan yang menuntut komitmen pribadi lebih dari pada umumnya.
- **Aktivitas:** Mereka lebih menyukai lingkungan kerja yang bersifat 'fast-paced' dan 'multi-tasking'.
- **Kekuasaan:** Mereka menginginkan kesempatan untuk menetapkan, mempengaruhi dan membentuk bagaimana sesuatu dikerjakan
- **Keinginan:** Mereka mencari peranan dan tugas yang menyediakan variasi dan simulasi
- **Fleksibilitas:** Mereka mencari lingkungan kerja yang memungkinkan mereka untuk bekerja secara lebih bebas
- **Otonomi:** Mereka tertarik dengan peranan yang memungkinkan mereka untuk mandiri atau independen dalam melaksanakan tanggungjawabnya.



Only 1 in 7 High Performers are High Potential

Dari total 18 faktor motivasi, ditemukan bahwa enam faktor tersebut merupakan aspek yang paling menentukan keberhasilan seseorang untuk mencapai posisi eksekutif. Riset tersebut yang digambarkan dalam "**High-Potential Talent Report**" - menganalisa data berdasarkan lebih dari 430.000 orang secara global.

Perilaku

Namun demikian memiliki motivasi hanya sebagian dari kriteria untuk dibutuhkan untuk menentukan karyawan High Potential. Organisasi yang mencari HiPo yang tepat perlu bertanya apakah karyawan tersebut memiliki profil perilaku yang memungkinkan mereka untuk memberdayakan motivasi tersebut dengan baik.

Riset menunjukkan bahwa para karyawan yang berpotensi besar untuk berhasil dengan menunjukkan perilaku di bawah:

1. Menggunakan inisiatif dan mengambil alih tanggung jawab

Mereka bersedia untuk mengambil risiko yang telah diperhitungkan untuk merealisasikan kesempatan yang datang dan menempatkan diri sebagai penanggung jawab dimana mereka bisa berkoordinasi dan memberikan dampak pada tugas, proyek dan pencapaian objektif.

2. Mencapai tujuan dan mengejar perkembangan diri

Mereka terdorong untuk mendapatkan hasil dan mereka bersedia untuk berinvestasi demi pengembangan diri.

Mengevaluasi karyawan untuk atribut-atribut tersebut adalah cara yang dapat diandalkan untuk memprediksi mana di antara mereka yang memiliki kecenderungan tinggi untuk mengembalikan investasi organisasi dengan pengembangan karyawan HiPo ■



Anda dapat menghubungi kami untuk konsultasi dan informasi lebih lanjut :

SHLIndonesia

Info.indonesia@shl.co.id

www.shl.co.id

021 515 4131

@SHL_Indonesia

